

АКТ
ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ УСЛОВИЙ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
за 2010 год

Комиссия в составе:

представителей от работодателя: Фархшатова М.Н., Лебедевой О.Ю., Валиуллиной О.Д., Селезневой А.Х.

представителей от работников: Казадаева В.А., Масалимова И.Х., Гизатова А.Я., Шайхлисламова Ф.Ф.

рассмотрела представленные материалы о ходе выполнения условий коллективного договора за 2010 год между работодателем и работниками ФГОУ ВПО Башкирский ГАУ и отметила следующее:

По разделу 1. Общие положения

1.1. Коллективный договор обеспечивает правовую основу регулирования социально-трудовых отношений между работодателем и работниками университета.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: представитель работодателя - ректор университета, представитель работников - первичная профсоюзная организация ФГОУ ВПО Башкирский ГАУ.

1.3. Коллективный договор распространяется на всех работников ФГОУ ВПО Башкирский ГАУ.

По разделу 2. Трудовые отношения

Работодатель и Профсоюз констатируют:

2.1.1. Случаев невыполнения принятых на себя обязательств, предусмотренных формами социального партнерства, в отчетном периоде не выявлено.

2.1.2. Стороны совместно проводили политику, направленную на создание системы социально-трудовых отношений в университете, максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации.

2.2 Работодатель и Профсоюз:

2.2.1. Способствовали повышению экономической эффективности работы, как необходимого условия роста благосостояния работников, улучшения условий их труда.

2.2.2. Строили взаимоотношения на принципах корпоративной этики, сотрудничества, уважения интересов друг друга, признавали и уважали права каждой из сторон, соблюдали нормы трудового законодательства и нормы коллективного договора.

2.2.3. Согласовывали и учитывали мнение Профсоюза при принятии и внесении изменений в следующие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права:

- Правила внутреннего распорядка;
- Положение об оплате труда работников университета;
- Положение о стимулирующих выплатах;
- Соглашение по охране труда.

2.2.4. Учитывали мнение Профсоюза при издании следующих приказов:

- о привлечении работников к дисциплинарной ответственности;
- об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ;
- о привлечении работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, специально оговоренных ТК РФ;
- об утверждении графиков отпусков.

2.2.5. Согласовывали с профсоюзной организацией регламенты работы структурных подразделений Университета.

2.3 Обязательства работодателя:

2.3.1. Прием новых работников в подразделения университета производился в соответствии с заявками подразделений. За отчетный период принято на работу 352 человека. Подбор персонала и оформление трудовых отношений осуществлялся с соблюдением требований трудового законодательства.

2.3.2. Заключению трудовых договоров на замещение должностей научно-педагогического работников предшествовали избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. Порядок проведения конкурсов соблюдался.

2.3.3. В университете осуществлялась профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, направленных на выполнение производственных и социально-экономических задач, обеспечение безопасности производства.

Всего за 2010 год прошли обучение 216 работников университета.

Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников составили 829 тысяч рублей.

2.3.4. К 29 нарушителям трудовой дисциплины в отчетном периоде применены меры дисциплинарного воздействия (замечания, выговоры). Увольнения по инициативе работодателя из-за нарушения работниками трудовой дисциплины не производились.

2.4. Прекращение трудовых договоров с работниками производилось только по основаниям, предусмотренным ТК РФ. Порядок увольнения соблюдался.

2.4.1. Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в 2010 году в университете не производилось.

2.4.2. Массового увольнения работников не производилось.

2.4.3. Увольнения по инициативе работодателя по другим основаниям также не производились.

2.5. Обязательства Профсоюза исполнялись.

По разделу 3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Продолжительность рабочего времени работникам университета устанавливалась производственным табелем календарем на 2010 год.

3.2 Для всего персонала университета учетным периодом рабочего времени был установлен календарный месяц.

3.3. При выполнении отдельных видов работ, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная продолжительность рабочего времени, введен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 год (месяц, квартал). Так, суммированный учет рабочего времени введен для учебных мастеров, операторов машинного доения коллекционного двора и сторожей-пожарных; вахтеров учебных корпусов, общежитий и санатория-профилактория «Колос»; инспекторов службы обеспечения внутриобъектного режима и правопорядка; операторов тепловых пунктов). До начала каждого квартала составляется график сменности, где определяется время начала и окончания работы, продолжительность смены и время междусменного отдыха. Продолжительность рабочего времени за учетный период этих работников также не превышает нормального числа рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе (смене), число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней для персонала, занятого в непрерывном производстве, устанавливались графиками сменности.

3.4. Для педагогических работников устанавливалась шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – в воскресенье, сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, определяемая с учетом выполнения преподавательской работы, а также осуществления научно-исследовательской, творческо-исполнительской, опытно-конструкторской, учебно-методической, организационно-методической, воспитательной, физкультурной, спортивно-оздоровительной работы.

3.5. Для прочих Работников Университета устанавливалась пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

3.6. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания в соответствии с Правилами внутреннего распорядка.

3.7. Случаев привлечения работников к сверхурочным работам не имелось.

3.8. Привлечение работников к работе в выходные дни производилось в порядке, предусмотренных трудовым законодательством – с согласия работников и по согласованию с профкомом.

3.9. Всем работникам университета предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы и среднего заработка. Педагогическим работникам предоставлялся удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней, другим работникам - отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.10. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливалась в соответствии с графиками отпусков, утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.11. Дополнительные отпуска работникам с ненормированным рабочим днем и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не предоставлялись.

3.12. Работникам по их заявлению предоставлялись отпуска с сохранением заработной платы:

в случае регистрации брака – 8 заявлений за 2010 год продолжительностью от 3 до 5 рабочих дней,

в случае смерти близкого родственника – 1 заявление.

Заявления о предоставлении оплачиваемого отпуска при стихийном бедствии, аварии в доме, паводке и т.п., для сопровождения детей в 1 класс и по иным семейным обстоятельствам (проводы в армию и т.п.) не поступали.

3.13. По заявлениям работников и при условии получения согласия руководителей структурного подразделения им предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью от нескольких дней до двух месяцев.

По разделу 4. Оплата и нормирование труда

4.1. Обязательства работодателя:

4.1.1 Оплата и нормирование труда (оклады, стимулирующие и компенсационные выплаты и надбавки) в течение 2010 года осуществлялись в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, Положением об оплате труда работников университета; Положением о стимулирующих выплатах, другими действующими в университете локальными нормативными актами, касающимися оплаты труда, трудовыми договорами.

При расчете заработной платы применялся районный коэффициент 15 %.

4.1.2. Оплата труда руководителей и их заместителей, состоящих в трудовых отношениях с университетом на условиях срочного трудового договора, производилась по условиям, определенным трудовым договором.

4.1.3. Оплата труда работников состояла из гарантированной заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующей части.

4.1.4. Оплата труда профессорско-преподавательского состава, деканов и заведующих кафедр производилась в соответствии с рейтинговой оценкой их деятельности.

4.1.5. Заработная плата работникам университета выплачивалась в установленные сроки.

4.1.6. Выплата заработной платы осуществлялась путем перечисления на указанный работником счет в банке, с которым университет имеет договорные отношения по зарплатному проекту.

4.1.7. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышение квалификации сохранялась заработная плата на весь срок обучения.

В отчетном периоде работникам, работающим по сменным графикам, производилась оплата за работу в вечернее и ночное время. Выплаты за 2010 год составили 620 595 рублей 40 коп. (для сравнения, в 2009 г. - 968 550 рублей 82 коп).

4.2. Обязательства Профсоюза:

4.2.1. Профсоюз осуществлял систематический контроль за реализацией прав работников, предусмотренных нормами ТК РФ, и обязательств коллективного договора в части оплаты и нормирования труда.

По разделу 5. Охрана труда и здоровья

5. Обязательства работодателя:

5.1. Нормы ТК РФ, других федеральных законов и иных нормативных актов, правил, инструкций в области охраны труда принимаются в университете к неукоснительному исполнению. Нарушений требований охраны труда не выявлено.

5.2. Во исполнение требований нормативных актов по ОТ в 2010 году были выполнены следующие мероприятия:

- в соответствии с графиком организовано ежемесячное обучение и проверка знаний по ОТ, семь раз по 20 часовой программе с вновь принятыми на работу (412 человек);

- по 42 часовой программе обучение прошли 70 сотрудников университета (декабрь месяц);

- прошли обучение операторы ЦТП, электрики и электросварщики;

- 10 человек обучались в УМЦ МЧС РБ;

- прошли обучение сотрудники кафедры БЖД и экологии;

- проводились занятия по оказанию первой медицинской помощи с помощью тренажеров «Максим» и «Витим».

5.3. В рамках проведения организационных и планово-предупредительных мероприятий в университете была организована аттестация 23 рабочих мест по условиям труда с числом работников – 100 человек (из них женщин – 62), 1 рабочего места рентгенологического кабинета на кафедре внутренних незаразных болезней, клинической диагностики фармакологии факультета ветеринарной медицины, разработаны 167 инструкций по ОТ.

5.4. В соответствии с графиком должностными лицами университета организована проверка наличия перечня документации и выполнения мероприятий по ОТ и комплексной безопасности на факультетах и загородных объектах. Все необходимые документы по ОТ восстановлены.

5.5. Прошли медицинский осмотр работники комбината питания – 60 человек.

5.6. За 2010 год допущено два несчастного случая на производстве с составлением акта формы Н-1 (степень тяжести травмы легкая), количество дней нетрудоспособности составило 113 дней.

5.7. Во исполнение ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" все работники университета застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.8. Все работники университета проинформированы о нормативных требованиях к условиям работы на своих рабочих местах, а также о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

5.9. За счет средств университета в соответствии с действующими Нормами работники обеспечивались сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами. За 2010 год на эти цели университетом затрачено в 2010 г. – 1 296 187 рублей 09 коп. (2009 г. – 521 619 рублей 77 коп.)

5.10. За счет средств университета проводились стирка, дезинфекция, дегазация и ремонт специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Затраты составили в 2010 г. 804 702 рублей 28 коп.(2009 г. – 440 704 рублей 84 коп.)

5.11. За счет средств университета работникам, выполняющим работы во вредных условиях труда, установлена компенсационная выплата в размере, эквивалентной стоимости 0,5 литров молока за день фактической занятости на работах с вредными условиями труда. Данные расходы в отчетном периоде составили в 2010 г. - 82 921 рубль 95 коп.(за молоко)(в 2009 г. не было)

5.12. Обеспечивалось обучение всех работников университета безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве. Инструктаж по охране труда, обучение и проверка знаний требованиям охраны труда проводились в установленные сроки.

5.13 Во всех подразделениях университета приказами руководителей подразделений назначались ответственные за обеспечение пожарной безопасности и проведение противопожарной пропаганды.

5.14. Каждую пятницу в университете устанавливается санитарный день.

5.15. Профсоюз в рамках взятых на себя обязательств:

5.15.1. Оказывал содействие работодателю в организации работы по обеспечению требований охраны труда и окружающей среды, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

5.15.2. Осуществлял контроль за соблюдением законодательства по охране труда в подразделениях университета. Выявленные нарушения устранялись в установленные сроки.

5.15.3. По результатам проверок соблюдения требований охраны труда были подготовлены предложения, направленные на улучшение условий работы по охране труда.

5.15.4. Принимал участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев.

5.15.5. Осуществлял контроль расходования средств на охрану труда и оздоровление работников.

5.15.6. Осуществлял контроль за своевременным и качественным обеспечением работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, молоком и лечебно-профилактическим питанием согласно действующим Перечням.

5.15. В течение 2010 года комиссии при профкомах подразделений осуществляли контроль за организацией и качеством питания в столовых. Проведено 8 проверок. Замечания устранялись в сроки, установленные в актах проверок.

5.16. Как показал проведенный 13-18.12.2010 г. аудит системы менеджмента качества, в университете допускаются нарушения по ОТ, которые необходимо устранить.

5.17. В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации № 197–ФЗ от 30.12.2001г. в целях обеспечения и соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, где численность работников превышает 50 человек, должен быть отдел ОТ. В связи с чем сектор по охране труда необходимо преобразовать в отдел ОТ. На это указывают и контролирующие органы.

По разделу 6. Социальная сфера, социальные гарантии, льготы

6.1. Обязательства работодателя:

6.1.1. Обязательства работодателя по созданию нормальных условий труда и отдыха работников выполнялись.

6.1.2. Университетом осуществлялось финансирование проводимых культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий по планам и мероприятиями, утверждаемым Ученым советом университета, в том числе участие в спартакиаде «Здоровье» преподавателей и сотрудников аграрных вузов. Объем финансирования определялся сметой мероприятий.

6.1.3. В летний период преподаватели и сотрудники университета имели возможность отдыха в спортивно-оздоровительном лагере «Березка».

6.1.4. На содержание объектов и учреждений социально-культурной сферы, находящихся на балансе университета, в 2010 году всего затрачено 72766,9 тысячи рублей, в том числе:

-профилактория – 1583,2 тысячи рублей;

- СОЛ «Березка» - 560 тысяч рублей;

-Дворца Молодежи – 2871,9 тысячи рублей.

В 2009 году эти цифры соответственно составили: всего 58387,4 тысяч рублей,

в т.ч.: - профилактория – 2142,79 тысячи рублей;

- СОЛ «Березка» - 480 тысяч рублей;

- Дворца Молодежи – 2043,4 тысячи рублей.

6.1.5. Для работников университета устанавливалась льготная оплата за пользование услугами объектов и учреждений социально культурной сферы, находящихся на балансе университета (частичная оплата стоимости путевок в профилакторий, СОЛ «Березка», частичная оплата бассейны и сауны).

6.1.6. Производился учет заявлений работников на улучшение жилищных условий. В течение 2010 года принято 5 заявлений на улучшение жилищных условий.

122 нуждающимся в жилье работникам университета выделены комнаты (либо койко-место) в студенческих общежитиях и в общежитии п. Миловка.

6.1.7. В течение 2010 года на оздоровление детей работников университета в детских оздоровительных лагерях было выделено средств на сумму 37 077 рублей 60 коп. (5 путевок) (Для срав. в 2009 г. – 41 путевка на сумму 460 969 рублей 20 коп.)

6.1.8. Оказана материальная помощь работникам университета в 2010 году в соответствии с действующим в университете "Положением о порядке оказания материальной помощи» на сумму 655355 рублей 89 коп. (1120086 рублей в 2009г.)

6.1.9. В 2010 году работникам, впервые уволившимся из университета в связи с выходом на пенсию по возрасту выплачена единовременная материальная помощь на сумму 85 000 рублей, (в 2009 г. – 87 000 рублей).

6.1.10. Расходы на оплату ритуальных услуг, предусмотренные в коллективном договоре, составили в 2010 г. – 15 119 рублей (в 2009 г. – 14 200 рублей).

6.1.11. В целях социальной защищенности работников университета компенсировались убытки комбината питания. Убыток комбината питания за 2010 год составил 6 496 414 рублей 77 коп. (в 2009 г. – 3 544 529 рублей 55 коп.).

6.1.15. В 2010 году на обслуживании библиотеки Университета находились 1445 ППС и сотрудников университета. За отчетный период библиотекой приобретено 22850 экземпляров книг и 5730 периодических изданий.

6.2. Обязательства Профсоюза:

6.2.1. Осуществлял контроль и содействовал обеспечению работников университета социальными гарантиями, льготами и компенсациями.

6.2.3. В течение 2010 года обращений работников университета в профком за оказанием помощи в решении отдельных социальных вопросов не было.

6.2.4. Организовывал и проводил культурно-массовую, спортивную и физкультурно-оздоровительную работу среди работников университета и членов их семей.

6.2.5. В течение 2010 года для работников университета и членов их семей в Дворце Молодежи проведено 76 культурно-массовых мероприятий.

6.2.6. За отчетный период проведено 20 спортивных мероприятий, в которых приняли участие около 250 человек ППС и другие сотрудники университета.

6.2.7. Команда Университета заняла 3 место в Спартакиаде Здоровья 2009-2010 гг. среди ВУЗов г. Уфы, 2 место в Спартакиаде ВУЗов Минсельхоза РФ в г. Саратов.

По разделу 7. Условия труда и социальная защита молодежи

7.1. Обязательства Работодателя:

7.1.1. Работников моложе 18 лет в отчетном периоде в штате университета не числилось.

7.1.2. Университет содействовал в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых преподавателей и молодых ученых университета, организовывал им социальную поддержку и материальное стимулирование.

7.1.3. В университете созданы и функционируют советы молодых ученых университета и факультетов.

7.1.4. Работникам, совмещающим работу с успешным обучением в государственных учреждениях высшего профессионального образования при получении ими высшего образования впервые, предоставлялись гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном ст.ст. 173-176 ТК РФ.

7.2. Обязательства Профсоюза:

7.2.1. Осуществлял общественный контроль за соблюдением установленных действующим законодательством и коллективным договором льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

7.2.3. Организовывал культурно-массовые и спортивные мероприятия для молодежи.

7.2.4. Проводил работу, направленную на формирование положительного имиджа университета.

По разделу 8. Гарантии профсоюзной деятельности (Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюза)

8. Обязательства Работодателя:

8.1. Профсоюзу были предоставлены:

-помещение (каб. 133 в 1 корпусе) со всем необходимым оборудованием, оргтехникой, средствами связи;

-здание Дворца Молодежи для организации и ведения культурно-массовой работы среди работников университета и членов их семей.

8.2. Для проведения культурно-массовой и физкультурно - оздоровительной работы направлялись средства в соответствии с утвержденными сметами.

8.3. Отчисление членских профсоюзных взносов осуществлялось на основании личных заявлений работников. Всего за 2010 год отчисления составили 1 748 044 рубля 23 коп. (в 2009 г. – 1 735 906 рублей 70 коп.) Общая сумма за 2009 и 2010 г. – 3 483 950 рублей 93 коп.

8.4. В отчетном периоде поступало 50 заявлений о зачислении в профсоюз.

8.5. На штатных работников профсоюза и на освобожденных профсоюзных работников распространялись все социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором для работников университета.

8.6. Профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, сохранялась заработная плата по основному месту работы, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

8.7. Члены профсоюза, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, к дисциплинарной ответственности в отчетном периоде не привлекались.

По разделу 9. Обязательства профкома

9.1. В ходе реализации коллективного договора профсоюз представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ.

9.2. Случаев уполномочивания профсоюза работниками, не являющихся его членами, на представительство и защиту их социально-трудовых прав в соответствии с Трудовым кодексом РФ в 2010 году не имелось.

9.3. Профсоюз осуществлял контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; добивался повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда.

По разделу 10 . Контроль за выполнением коллективного договора

10.1. Изменений и дополнений в текст коллективного договора не вносилось.

10.2. Неисполнения сторонами принятых на себя обязательств коллективного договора в отчетном периоде не выявлено.

10.3. Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений считает, что представитель работодателя – ректор ФГОУ ВПО Башкирский ГАУ и

представитель работников первичная профсоюзная организация ФГОУ ВПО Башкирский ГАУ принятые обязательства выполнили.

По разделу 11. Разрешение трудовых споров

11.1. Индивидуальные трудовые споры решались в соответствии с установленным порядком.

11.2. Случаев обращения с заявлениями о разрешении индивидуальных трудовых споров в КТС не имелось.

11.3. Четыре индивидуальных трудовых спора рассматривались в суде (3 спора по восстановлению на работе, 1 – возмещение материального ущерба, причиненного работником).

11.4. Коллективных трудовых споров в отчетном периоде не было.

По разделу 12. Ответственность сторон

12.1. Неисполнения сторонами принятых на себя обязательств коллективного договора в отчетном периоде не выявлено.

13. Заключительные положения

13.1. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, его заключения, а также для организации контроля за выполнением коллективного договора стороны на равноправной основе создали комиссию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Персональный состав комиссии определен приказом ректора университета от 25 января 2011 года № 37-ОД.

13.2. По итогам проверки выполнения коллективного договора за отчетный период составлен настоящий акт.

13.3. Комиссия считает необходимым направить акт проверки выполнения коллективного договора за 2010 год для обсуждения в структурные подразделения университета.