



КОЛОС

ГАЗЕТА ФГОУ ВПО "БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Газета издается с 1968 года. Пятница, 19 октября 2007 года № 7 (1164)

Дорогие ветераны и бойцы отряда «Колос»!



40 лет назад в стенах Башкирского сельскохозяйственного института был организован первый студенческий строительный отряд. Со временем он вошел в число лидеров стройотрядовского движения не только республики, но и всей страны.

Бойцов в форменной экипировке отрядов БСХИ можно было встретить во всех уголках республики и соседних регионов. Пожалуй, нет такой аграрной специальности, которая не была бы в орбите интересов бойцов стройотряда Башкирского сельхозинститута. Конечно, немаловажную роль имеет материальная сторона участия в стройотрядовском движении. Но такие понятия как настоящая дружба, крепкое товарищество и взаимовыручка сегодня, как и 40 лет назад, не теряют своего истинного высокого значения.

Дорогие бойцы нового века! Берегите незабываемое стройотрядовское братство, сохраняйте прекрасные традиции своих предшественников. Пусть честный труд, профессионализм и любовь к созиданию станут путеводной звездой вашей молодости.

Ректор БашГАУ И.Р. Гимаев

Наш девиз – знания, современный подход, эффективность



На фото: Первый заместитель Премьер-министра, министр сельского хозяйства РБ Вахитов Ш.Х. вручает путёвку для выполнения работ на объектах Агропромышленного комплекса РБ командиру ССО «Колос» Аблееву Р.Ш.

Практическая подготовка будущих специалистов сельскохозяйственного производства – часть образовательного процесса, в ходе которого они должны в совершенстве освоить профессии слесаря-ремонтника, оператора по управлению машинно-тракторными агрегатами и комбайнами, мастера-наладчика, ветфельдшера, оператора доильных установок, получить опыт производства работ по самым передовым технологиям.

Заморочкам – нет!

Для достижения этой цели предусмотрены учебные и производственные практики. В недалеком прошлом имели место проблемы с организацией полноценной практики. В некоторых случаях вся работа сводилась к формальной ознакомительной процедуре в основном из-за отказа предприятий предоставить студентам оплачиваемые рабочие места и инженерно-технические долж-

(Начало.
Окончание на 2 стр.)

Наш девиз – знания, современный подход, эффективность

(Окончание.

Начало на 1 стр.)

ности. Порой руководство практикой ограничивалось разовым посещением мест ее прохождения преподавателями для выяснения факта нахождения студента на предприятии. Да и от специалистов предприятий, следует признать, тоже не всегда удавалось получить действенную помощь.

Предложения простые и конкретные

В этой связи действенную роль в повышении практической подготовки студентов сыграло бы сочетание учебы с оплачиваемой работой по будущей специальности. Так, кстати, поступают многие студенты сегодня, устраиваясь в автосервисы и транспортные предприятия. Одной из задач университета является создание условий для их трудовой деятельности, ведь известно, что процесс ремонта того или иного узла дает знаний во много раз больше, чем ознакомление с ним в учебной лаборатории. Реализовать данную задачу можно путем организации постоянно действующих учебно-производственных предприятий при университете, где студенты будут не только повышать уровень профессиональной подготовки, осваивать новые специальности и приобретать

опыт практической работы, но и зарабатывать. Привлечение преподавателей и аспирантов к производственной деятельности, организация на базе университета пунктов диагностирования технического состояния МТП и автомобилей, ремонта их узлов и агрегатов, утилизации списанной техники позволит совершенствовать учебный процесс. Наряду с проведением лабораторных занятий было бы целесообразно перейти к непрерывному проведению практик в течение учебного года с участием студентов специальности «Профессиональное обучение» в роли инструкторов и мастеров производственного обучения.

Примером такой деятельности является работа научно-производственной фирмы «Башдизель» при кафедре «Тракторы и автомобили», где ежегодно до двадцати студентов факультета механизации сельского хозяйства получают специальности регулировщика топливной аппаратуры и диагностика дизельных двигателей, реально участвуют в производственной деятельности фирменного «BOSCH автосервиса».

Это реально и эффективно

Весомую роль в вопросе дальнейшего повышения качества подготовки специалистов, несомненно, сыграло во-

зобновление работы специализированных студенческих отрядов для работы в сельскохозяйственных предприятиях республики в качестве операторов машинно-тракторных агрегатов и комбайнов во время летних каникул и производственных практик.

Это позволило совмещать выполнение конкретных производственных задач с учебными и производственными практиками, обеспечить совместную трудовую деятельность студентов младших и старших курсов в одном коллективе. Безусловно, участие студентов в работе специализированных отрядов является полигоном для приобретения опыта как практической, так и организаторской работы, что очень важно для будущего специалиста.

Целесообразно было бы возобновить опыт направления преподавателей и аспирантов в качестве командиров отрядов и подбор их заместителей из числа студентов. Ведь не секрет, что и у многих преподавателей, особенно молодых, нет опыта практической работы даже тем же механиком или мастером-наладчиком. А ведь занятия у преподавателей, имеющих производственный опыт, проходивших стажировку как в передовых предприятиях нашей страны, так и за рубежом, намного интереснее. Можно отме-

тить, что совместная производственная деятельность студентов и преподавателей способствует не только повышению заинтересованности студентов в получении знаний и улучшении качества обучения, но и реальному повышению уровня преподавания.

Слагаемые общего успеха

Практическая работа студентов в научно-производственных лабораториях и студенческих специализированных отрядах, управляемая преподавателями в тесном контакте с деканатами, является основой дальнейшего повышения качества практической подготовки специалистов, даст предпосылки к более серьезному отношению к учебе, расширяет представление о будущей профессии, облегчит переход от теоретического обучения к практическому труду. Более того: позволит получить реальный опыт организаторской и производственной деятельности, создаст возможность совершенствоваться в профессиональной сфере, повышая, в конечном счете, шансы на получение высокооплачиваемой работы в агропромышленных предприятиях Республики Башкортостан.

Р.Ш. Аблеев,
командир ССО «Колос»
БГАУ

Обращаюсь к вам, дорогие бойцы отряда «Колос»!

В угаре перестройки, когда рушилось все, что хоть как то было связано с комсомолом, прекратили существовать и студенческие специализированные отряды (ССО).

Между тем, это было самое демократическое движение молодежи того времени. В нашем, (в то время - БСХИ) институте вся работа велась самими студентами на принципе самофинансирования. Зональный штаб, актив линейных отрядов работал практически круглогодично. Важно было все – от заключения договоров, обучения дополнительным специальностям, и, конечно, технике безопасности, до зарабатывания средств на субботниках в общий фонд для проведения подготовительного периода и... прививок.

Этот огромный фронт удивительно увлекательной работы требовал от студентов, особенно активистов, са-

модисциплины, умения видеть главные цели. Необходимы были и организаторские способности. Работа в отрядах давала студентам реальное представление о состоянии сельского хозяйства. Бойцы ССО могли сравнить увиденное с информацией, преподносившейся офици-

альными источниками. Как встретили, обеспечили работой, каково действительное состояние производства – все эти сведения поступали в штаб и выносились на всеобщее обсуждение. По существу студенческий отряд – это модель сельхозпредприятия со всеми его задачами и

проблемами. А это же просто здорово – ошугить себя производственником, на практике проявить себя и свою смекалку, одновременно приобретая столь необходимый опыт.

Вовсе не случайно, что именно активисты движения студенческих отрядов стали наиболее успешными выпускниками нашего института.

Приветствуя возрождение студенческого движения ССО уже в стенах университета, хочется надеяться, что оно займет достойное место в системе обучения, привития навыков практической работы уже в новых экономических условиях, явится мощным стимулом развития демократических принципов и самоуправления в студенческой среде.

От имени ветеранов стройотрядовского движения Рим Камалетдинов, первый командир зонального студенческого отряда «Колос».



Итоги 2007 года радуют

Скошено зерновых более 50000 га.
 Намолочено зерновых свыше 70000 т.
 Собрано двигателей КАМАЗ – 10 531 шт, коробок перемены передач – 8674 шт, обработано различных деталей -36125 шт;
 Собрано 253 и отремонтировано 51 единиц сельскохозяйственной техники.
 Обучено 310 студентов рабочим специальностям.
 Отремонтировано 154 ТНВД, отрегулирована топливная аппаратура 27 тракторов.
 Разработаны и изготовлены универсальный модуль для картофеля, консерватор для кормов универсальный, проведены хозяйственные испытания.
 Смонтировано кабелей более 14 000 м, систем освещения 3600 шт.
 Произведено 25 тонн кумыса, заготовлено сена – 200 тонн;
 Отремонтированы крыши двух коровников, двух помещений по откорму КРС, разрушенных от урагана, заготовлено 560 м³ пиломатериалов;
 Проведена профилактическая вакцинация против сибирской язвы диагностика на лейкоз, бруцелле, туберкулез, обработка против подкожного овода, телязиоза – 22 800 голов КРС;
 Посажено 7200 шт. саженцев, осуществлен уход за лесными культурами на площади 490 га, осуществлены рубки ухода за лесом на площади 1230 га;
 Отсортировано и погружено 2500 тонн картофеля, 108 т моркови, 10 т лука;
 Выработано 75 т и расфасовано 10 тонн меда;
 Оформлено 75 землеустроительных дел по результатам геодезических съемок, произведено межевание земель и кадастровые работы на 115 земельных участках, произведено межевание земель и изыскание трасс нефте и газопроводов на 20 км, межевание земель сельхозпредприятий – 390 км.
 Выработано и упаковано молочной продукции 1404 т, мясной продукции 204 т.

О НАС ПИСАЛИ

Несмотря на то, что во времена возрождения в университете студенческих специализированных отрядов прошло совсем немного времени, о работе студентов-бойцов есть масса положительных отзывов. В течение этого летнего сезона об их работе писали газеты республиканского и российского масштабов. В «Молодежной газете», например, обратили на себя внимание публикации «Они называют себя стройотрядовцами», «Сувенир на сто пятьдесят лет». «Сельская жизнь» порадовала заметкой «Студенческая целина», а «Республика Башкортостан» украсила одну из полос заметкой с впечатляющим названием «Каждый восьмой комбайнер-студент». «Агропресс» озаглавил материал о стройотрядовцах нашего родимого аграрного лаконично и назидательно: «ССО – делу время, потехе час». Районная газета «Ермекеевские новости» назвала нас в своей публикации весьма многообещающе – «Хозяева полей»... Ребята и сами писали, делились впечатлениями, рассказывали об интересных моментах своей работы в многотиражной газете аграрного университета «Колос».

Не раз репортажи о работе бойцов-студентов передавали по новостям на каналах «Россия» и «БСТ», отряду была посвящена передача «Третий семестр» на БСТ.

Наш корр.

Благодарственные письма – это приятно, а главное – заслуженно

Уважаемый Ильдар Раисович!

Администрация муниципального района Балтачевского района выражает Вам искреннюю признательность за восстановление движения студенческих отрядов и просит Вас объявить благодарность коллективу студенческого отряда 3 курса зооинженерного факультета (командир – Халиков Руслан) за своевременно оказанную посильную помощь СПК – колхозу имени Куйбышева в ремонте – реконструкции коровника на 200 голов. Постоянную методическую помощь студенческому отряду и хозяйствам в заготовке кормов оказывал заведующий кафедрой кормления с.-х. животных профессор Хазиахметов Ф.С. Мы всегда рады принять студентов и преподавателей университета в хозяйствах района, что позволит хозяйствам повысить культуру животноводства и полеводства и улучшит практическую подготовку студентов-специалистов сельского хозяйства

*С уважением,
 глава администрации
 муниципального района*

Р.А. Галлямов

Уважаемый Рим Шагитович!

Выражаем Вам благодарность за содействие, оказанное Вами в организации работы студенческого отряда «Моторостроитель» Вашего университета на нашем предприятии. Качественное выполнение студентами нормированных заданий, соблюдение ими производственной дисциплины, отличное владение теоретическими знаниями и практическими навыками свидетельствует о высоком уровне подготовки студентов. Надеемся, что благодаря специалистам, подготовленным БашГАУ, дело камских дизелестроителей будет процветать. Пусть продолжают укрепляться деловые и дружеские связи между вашим учебным заведением и нашим предприятием.

*С уважением,
 генеральный директор
 ОАО «КАМАЗ-ДИЗЕЛЬ»
 Набережные Челны*

Е.П.Федулов

Уважаемый Ильдар Раисович!

Ректорат Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии выражает искреннюю благодарность за активное участие представителей БашГАУ в Первом Всероссийском слете студенческих отрядов вузов Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Росрыболовства. 20-22 июня 2007 года.

*Ректор академии,
доктор сельскохозяйственных наук, профессор*

А.В. Дозоров

Уважаемый Ильдар Раисович!

Ваш ЛССО «Пионер» при проведении уборочных работ показал хорошее знание техники, что помогло добиться высоких производственных показателей. Бойцы ССО успешно помогли механизаторам в ремонте сельскохозяйственной техники. Все задания выполняли своевременно и качественно, показав хорошую профессиональную подготовку. Выражаем Вам огромную благодарность за хорошее обучение будущего поколения специалистов для сельского хозяйства.

*С уважением,
директор ООО «Пионерск»
Ермекеевского района*

И.П. Иванов

Раз картошка, два картошка...

Наш студенческий отряд назывался «Овоще-сельскохозяйственных вод». Работали мы в со-входе «Алексеевский». Ос-

новной задачей был сбор овощей с полей открытого грунта.

Согласно Уставу студенческого сельскохозяйственного отряда, мы доб-

ровольно изъявили желание участвовать в трудовой социально значимой деятельности, а то, что на это отводилось свободное от учебы время, прямо-таки мобилизовало на трудовые подвиги. Работа в отряде (что немаловажно) обеспечила нам вторичную занятость, возможность подза-

работать в летнее время, а Мы посетили голландскую профессиональную гор-кую теплицу и ознакомились с технологией выращивания томатов с мини-

мальными затратами чело-

веческого труда. Восхитили нас цветочная и земляничная теплицы.

Быть бойцом студенческого отряда полезно и интересно, ведь наряду с получением профессиональных навыков здесь проверяешь себя на стойкость, учишься самостоятельно принимать решения, ощущаешь в трудную минуту плечо друга.

А пробовали вы печь картошку на углях костра? Запомнили ее вкус и аромат? Тогда вы наш человек.

**Андрей Максимов,
командир отряда
«Овощевод»
Наталья Немкова,
комиссар отряда**

**Жаркое лето
2007**

Студенческая жизнь на то и студенческая, что таит в себе всякого рода непредсказуемые события, незабываемые впечатления ну и, конечно же, память на всю оставшуюся жизнь, а еще знакомство с новыми людьми, необычные жизненные ситуации, из которых, как бы то ни было, мы все же находим выход.

То, что приключилось с нами этим летом, мы, наверное, не забудем никогда. Ранним утром тридцатого августа десять студентов второго курса агрономического факультета – студенческий отряд «Хлебороб», отправились в чистинское опытно-производственное хозяйство. Признаться честно, ехать не очень хотелось. Стояло жаркое лето, и все мысли были о долгожданных каникулах. Тем более, что мы оказались первыми студентами за последние годы, которые отправлялись в такого рода командировку, а потому узнать, что нас там хотя бы предположительно ожидает, было совершенно не у кого. Новые люди, однокурсники, с которыми хотя и учились на одном курсе, но пересекались не так часто – к этому ведь еще и привыкнуть как-то надо. Каждый из нас ведь как ни

**(Начало.
Окончание на 4 стр.)**



Жаркое лето 2007

(Окончание.

Начало на 4 стр.)

как со своим характером и со своими амбициями...

Тем не менее, жизнь закрутилась и завертелась своим чередом. Разместили всю нашу честную братию прямо в здании правления. К своему жилищу мы вскоре привыкли и даже комнатными растениями обзавелись. С работой определились буквально на следующий день. Наши юноши были сразу закреплены за зернотоком и по началу готовили его к поступлению семян, а девушки собирали селекционные снопы, производили массовый и индивидуальный отбор растений. Что и говорить, весело было. Вот так вот не видимся целый день, а соберемся в столовой и давай наперебой друг с другом событиями делиться. А потом и все вместе на петкусках работали, сортировали элитное зерно, учились мешки по стандарту зашивать, пытались триктикале (гибрид пшеницы и ржи) от других зерновых отличить. Сортировали мы в основном озимые культуры: пшеницу, рожь, триктикале. Приятно нас удивила цена семян этих растений; Один мешок триктикале весом в 50кг стоил аж 500 рублей, а озимой ржи

и того больше – 700! Вот что значит семена выращивать!

Мальчишки наши, по правде, молодцами оказались, хоть их и мало было – всего трое, а мешки им взвешивать и засыпать приходилось, но они и о девчонках старались не забывать: помогали и зерно засыпать в бункеры не передвижных петкусов, и одних отпускать боялись, сопровождали всегда, и даже кушать иногда готовили! И хотя уставали все мы после рабочего дня, но непременно собирались с разговорами по душам за чашкой чая. Купаться ходили на озеро Акзират, на местное кладбище заглядывали в мавзолей желания загадывать, площадку чишминской метеорологической станции обошли вдоль и поперек. А в воскресенье, отработав предварительно в две смены, и в центр Чишмов выбирались, все местные достопримечательности разглядеть: мечеть, церковь, дворец культуры, ЗАГС, знаменитую местную аллею и даже в кино театре были!

На чишминской земле мы познакомились с замечательными людьми – с сестрами Мухаметовыми Ильсией и Илюсой, которые не так давно тоже за-

кончили наш университет и сейчас работают в ОПХ научными сотрудниками. Вот кого-кого, а таких людей точно в жизни больше должно встречаться. Они нам и сестрами были, и подружками, и веселили, как могли. С особенной теплотой вспоминается сейчас наш замечательный повар тетя Хана, которая готовила нам не только вкусные пирожки, блины и ароматные супы, но еще и для каждого хорошее слово и добрую улыбку; а также Дядя Фларит, регулировавший наши веялки, петкусы и вообще нашу работу и отличавшийся неподдельным добродушием. Словом, всех этих милых женщин и мужчин и не перечислить, остается только радоваться, что были с ними знакомы...

Но чего греха таить, не все в жизни гладко складывается: и недомолвки были, и ссоры, и обида на тех, кто не приехал, решив себе каникулы продлить, и лень вставать было в восемь утра, и даже слезы в подушку случались. И казалось иногда, что с задачей своей не справишься, что ребята не поймут твоих доводов, начальство не поддержит твоих идей и критично отнесется к твоему собственному мнению.

Но больше всего пугало то, что за поступки не только свои, но и чужие стыдно станет.

Тем не менее, когда месяц в студенческом отряде уже позади, многие нисколько не жалеют, что попали в него. Он помог нам не только заработать деньги, но и явился своеобразным испытанием на твердость, человечность, честность, открыл нам новые черты в самих себе.

Студенческий отряд помог приобрести новых друзей в лице однокурсников, которые открылись совершенно с другой стороны и оказались ко всему прочему очень хорошими людьми, у которых в любой ситуации можно теперь попросить помощи и быть уверенным, что тебе обязательно помогут.

Ребята! Какие вы все замечательные! Спасибо вам за то, что вы такие, какие вы есть! Пусть все у вас будет хорошо, а желания, загаданные в мавзолее Хусаин-Бека, непременно сбудутся!

**Валентина Радионова,
студентка 3 курса
агрономического
факультета,
командир отряда
«Хлебороб»**

Хлеб стоит намного дороже, чем мы за него платим

Никогда не знала, что в шесть утра автобусы могут быть набитыми до отказа и что город давно проснулся – по улицам идут люди, спешащие на работу.

Вот и мы, гр. ТХ-420 ФТП, в самый жаркий месяц – июль – на две недели заполнили ряды трудящихся.

Мы трудимся на ОАО «Уфимский хлеб».

День первый.

Подъем в 5³⁰ утра. Добираемся до работы – 40 минут. Нас делят по бригадам, ставят на разные линии. На нашем заводе 6 производственных линий, которые производили одновременно 8 разных наименований продукции и работали круглосуточно.

Важные операции – замес и т.д. нам, естественно,

не доверяли. Меня, например, в первый день поставили на упаковку хлеба. Я наклеивала этикетки, складывала хлеб в вагонку (высокий шкаф с полками для хлеба, все, наверное, в магазинах видели). Вагонка – это вообще отдельная история. Ты ее тянешь, в одну сторону, а у нее, оказывается, на тот счет, куда ехать свое особое мнение. И вот сначала ты ее тянешь, а потом ты бежишь за ней... ловишь где-нибудь у стены...

Очень шумно и жарко. Вентиляция помогает, но не спасает. В принципе, работать можно, если приезжать с работы в 14⁰⁰ часа дня и спать до 7⁰⁰ вечера (как мы все дружно и делали...). Зато наелись свежего, горячего хлеба, хотя прекрасно знали, что

делать этого нельзя – опасно для пищеварения. К тому же пить хочется – но с этим проблем не было – в цехе был фонтанчик с чистой питьевой водой, к которому мы периодически прикладывались.

Завтра вновь на рабочие места... В очередной раз убедилась, что легкой работы не бывает – ноги гудят, уши не слышат...

День второй.

И вновь продолжается «бой»... Мы с девчонками понемногу набираемся опыта, и сегодня нам доверяют «опасную машину», как на всем кажется, – хлеборезку. Попытаюсь объяснить с высоты своего неоконченного еще высшего технического образования устройство. Хлеборезка имеет доступ к себе с двух сторон. С одной

стороны хлеб проталкивают к быстро движущимся лезвиям (настолько быстро, что их даже не видно), а с другой стороны нарезанную буханку принимают. Затем упаковывают в термочувствительную пленку и отправляют в упакованный аппарат «Термопак», наклеивают этикетку, складывают в вагонки – и в экспедиции.

Надо отметить, что пока мы были на заводе (а это первая половина дня), рабочие трудились с удвоенной производительностью – ведь студенты делают их работу, и если нас не использовать, делать придется самим! А нам все интересно – в первый раз

**(Начало.
Окончание на 6 стр.)**

Хлеб стоит намного дороже, чем мы за него платим

**(Окончание.
Начало на 5 стр.)**

же! Никому в помощи не оказываем, куда позовут, туда бежим... Не знали еще, что все впереди!

День третий.

Опять упаковка. Это наиболее нуждающаяся в людских руках процедура на заводе, ведь сколько тонн хлеба завод производит в сутки, почти столько же нужно упаковать. Сегодня нас поставили на конвейер – наша задача – успеть уложить хлеб, который «уедет» на упаковку.

Первое время делаешь множество лишних движений, суетишься, зачем-то провожаешь взглядом «уезжающий» хлеб, отчего кружится голова... А оказалось, все просто – нужно смотреть только перед собой и войти в один ритм с машиной, стать одной из ее составляющих, ее продолжением. А утомление от «мелодичного» звука конвейера и постоянно присутствующего напряжения дают

о себе знать – невольно начинаешь мечтать – когда же закончится хлеб... но вот закончишь одну вагонку, уже подвезут другую, третью, четвертую, кажется, им нет конца... Тогда понимаешь, что рассчитывать на то, что хлеб закончится – глупо. Гораздо умнее ждать наступления двух часов пополудни – конца нашего рабочего дня...

Но конвейер останавливается (рабочие устали!), нас отпускают передохнуть. Я решила совершить самостоятельную экскурсию по заводу. Например, я посетила склад бестарного хранения муки – «сердце» большого завода, где всегда должна храниться мука для обеспечения бесперебойной работы завода в течение трех дней. Мука хранится в бункерах девятиметровой высоты, способных вместить 30 тонн муки. Мука для такого хранения доставляется на завод автомукавозами... впрочем, это все тонкости моей профессии, о которых читателю знать не обязательно, посетила компрессорную станцию, заква-

сочный цех, помещения для хранения соли и много других не менее важных для большого завода помещений.

День четвертый.

С упаковки я благополучно сбежала. Подумала, что надо заняться непосредственно производством (для чего, собственно, сюда и пришла).

Иду по производственным линиям и предлагаю свои руки. Выглядело это примерно так: «Здравствуйте, я студентка аграрного университета. Вам нужна моя помощь?».

«Да, да! Конечно! Возьми вот это, отнеси туда, отнеси сюда, принеси вон то, да не то, а это!... И вообще чему вас только учат, а?!» (с этого рабочего места я ушла – моя помощь здесь была не нужна...).

Потом я остановилась на линии по производству хлеба «Тэмле», «Деревенский». Обратите внимание в магазинах на белые полосы муки на этих видах хлеба. Получаются они из-за того, что тестовые заготовки проходят в формах из виноградной лозы. Вот эти

формы я мукой и посыпала. По форме они напоминают китайскую панамку.

День пятый.

Нас переводят в кондитерский цех. Да, мы тоже думали: «повезло! Наедемся тортов и пирожных на всю оставшуюся жизнь!» Не тут-то было! Есть-то нам все разрешали – но не хотелось! «Глаза наелись» – это про нас. Не могли смотреть на «Наполеон», «Картошку», «Медовое»... даже не верится! Сейчас-то, конечно, жалею, что не ели...

Вот так и прошли один за одним дни нашей работы. Теперь фраза «в каждый каравай вложено много труда» – не пустые слова. На заводе мы в этом воочию убедились. И самое главное – хлеб стоит намного дороже, чем мы за него платим. Вот так.

**Розалия Валеева,
ТХ-420, ФПТ,
журналист ФОПа**

Энергия наших сердец



новейшими электронными системами, что очень пригодится в будущей работе.

Сразу скажу, что работа в отряде, кроме закрепления теоретических знаний, имеет еще и огромное воспитательное значение – прививается умение трудиться в коллективе, появляется чувство сопричастности к большому и нужному делу, чувство гордости за свой труд, свой вуз, республику, в которой возводятся такие великолепные лечебницы.

Ребятам, которые прошли закалку в таких отрядах, будет легче учиться в вузе и работать на производстве.

И самый главный итог нашей работы – благодарность людей – работников ОАО «Башкирэнергомонтаж» и пациентов – жителей республики.

На юбилейном объекте – строительстве хирургического корпуса республиканской клинической больницы имени Куватова работал один из самых крупных отрядов нашего вуза – «Сибай» (20 человек).

Отряд был скомплектован из второкурсников факультета электрификации и автоматизации с.х. Сибайского филиала нашего университета. Студенты совмещали здесь работу с электротехнической практикой. Место проведения практики выбрали неслучайно – ребята прошли здесь всю технологию проведения электротехнических работ – от прокладки первых метров кабелей до монтажа электротехнических приборов. Попутно ознакомились с



Наш корр.

ОТРЯД СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

В любых отрядах есть отдельные специальные части. Такой имеется и в нашем отряде. Сводный отряд «Вымпел», сформированный из студентов третьего-четвертого курсов факультета механики с.-х. был дислоцирован на базе ГУСП «Башсельзтехника». Вымпеловцы не ставили рекордов по косьюбе и намолоту зерновых, но именно от их слаженных и грамотных действий зависит работа техники во многих хозяйствах, на которой в частности работают и другие наши отряды.

– В чем конкретно заключается их работа? – спросите вы. Они занимались предпродажной подготовкой и гарантийным обслуживанием техники ведущих производителей заводов, таких как «Ростсельмаш», «Гомсельмаш», «Брянсксельмаш», «АгроМашХолдинг», «ХТЗ», «МТЗ» и т.д.

В отряде 13 бойцов, из которых трое работали в Чишминском филиале. Как отметили в руководстве предприятия, в этом году наблюдался резкий подъем по части сборки и поставки техники в хозяйства республики, и помощь отряда в этом была признана просто неоценимой. Приведем лишь некоторые цифры: собрано комбайнов «Дон 1500 Б»- 48 единиц, «Дон-680» – 10, «Полесье КГ-6» -15, «Нива-Эффект (СК- 5 М-1)» -55, «Вектор Дон 1200» -10, «Полесье КСК-600»- 15, заменены ВОМы на 11 тракторах Т- 150К из заводского брака, собраны полевые комплексы «HORSH-Агро Союз» и «Кузбасс», жатки ЖН-5 30 единиц, ЖН-7

20 единиц и другая техника. Чтобы обеспечить такой темп работ, отряду приходилось работать без выходных, потому что техника прибывала, что называется, «в ящиках».

Уставали? Конечно. Но общая цель, рабочий азарт придавали сил.

С гордостью ребята рассказывают о собранном ими комбайне ACROS 530, пока единственным в республике и изготавливаемом на базе комбайна ДОН завода РОСТСЕЛЬМАШ. Его технические показатели отвечают самым жестким требованиям. Многие ременные передачи заменены гидроприводами, в конструкциях ограждений применен стеклопластик, есть и другие довольно интересные новшества.

Ребятам приходилось часто выезжать в районы по устранению отказов техники, находящейся на гарантийном обслуживании. Для этого в распоряжении «Технического центра» имеются две переоборудованные ГАЗели, Соболь и Нива. В филиалах МТС «Башкирская», куда в основном выезжали ребята, они встречались с инженерно-техническими работниками хозяйств, так что если они захотят устроиться на работу



в эти предприятия, их уже знают. Удручают ребят поломки из-за заводских дефектов. Перекаленным болтам, деталям, не соответствующим по размерам еще как-то можно найти объяснение, хотя нет оправдания, но как объяснить незатянутые болты и гайки? Ведь от этих недоделок, а честнее сказать – головоугодства страдают хозяйства, растягиваются сроки уборки, в конечном счете теряется имидж предприятия.

Ребята встречались с конструкторами заводов «Ростсельмаш», «Гомсельмаш», приезжавшими по вопросам модернизации своих комбайнов и внимательно выяснявшими причины отказов, анализировавшими малейшие технические неувязки – прислушивались к мнениям наших механизаторов и инженерно-технических работников. В частности, основание гидронасоса ГСТ было слабо закреплено, вследствие чего из-за вибрации он быстро выходил из строя. В условиях МТС крепеж был усилен и такие отказы прекратились. Конструкторы обещали применять наши усовершенствования в конструкции комбайнов. Таким образом, можно сказать, что

ребята прошли и конструкторскую практику.

Много и вопросов. Ребята устанавливали кондиционеры марок «Konvekta» (ФРГ) и «Август» (Россия) на зерноуборочные комбайны. По их словам, ничего сложного нет ни в установке, ни в обслуживании. Что мешает производителям отечественной техники устанавливать их во всех машинах?

Надо будет продумать вопрос обеспечения ребят спецодеждой. Понятно, что из-за трех месяцев практики им не будут давать спецковки, но можно взять на вооружение опыт МТС «Башкирской», где половину стоимости спецодежды удерживают с работника, половину оплачивает предприятие и по окончании работ она не сдается.

Как отмечают ребята, в начальный период работы им было недостаточно знаний по новейшим образцам сельхозтехники, в частности по посевным комплексам, которые они собирали. Об этом надо будет позаботиться при преподавании на кафедре «Сельхозмашины».

Ребята полны оптимизма и гордятся своей работой, а на предприятии на следующий год их ждут уже в качестве инженеров.

М.Р.Бикбулатов,
командир
ЛССО «Вымпел»



ЗОЛОТОЙ НАШ КАРАВАЙ

...Ключ плавно повернулся, двигатель комбайна благодарно сбавил свои обороты. Стало совсем тихо. Небо уже сверкало звездами, вечерняя прохлада приятно окружила уставшее за день тело. Все, выпала роса, и значит, рабочий день наконец-то закончился. Пора домой.

Стройотряд «Орион» состоящий из 10 студентов факультета механизации сельского хозяйства, работал в Миякинском филиале ГУСП МТС «Башкирская». Именно здесь побывала

– А как быт ваш был устроен?

– Руководство МТС обеспечило все условия для эффективной работы – для жилья предоставлялось общежитие, были организованы трехразовое питание, транспорт к месту работы.

– А оплата вашего труда предусмотрена?

– Ну да, МТС «Башкирская» серьезное предприятие, были заключены договоры. Ребята в зависимости от объема выполненной работы получают в среднем по 24 тыс.рублей.

штурвалы комбайна посадили?

– Нет, первое время мы работали слесарями, чтобы поближе познакомиться с техникой – меняли масло, фильтры и т.д. На практике мы ведь только второй раз повстречались с New Holland (первый раз в Учебном центре Аграрного университета, там мы проехали каждый по кругу, порулили, проще говоря, не поняли толком ничего). А вот на прошедшей производственной практике мы вкусили все прелести комбайнерской жизни... Помо-

мой ржи. Закончили с рожью – поспела пшеница. Работы хватало, одним словом.

– После окончания университета куда планируете устроиться?

– МТС – одно из возможных мест моей будущей работы. Хочу и преддипломную практику пройти на этом предприятии. А если вернусь..., то вернусь уже не рядовым комбайнером, а с дипломом аграрного университета – буду работать инженером – механиком.

Если говорить конкретно, практика у студентов факультета механизации сельского хозяйства длилась около 55-60 дней. За это время отряд «Орион», состоящий из 10 человек, дислоцированный на территории Миякинского района, собрал урожай с полей площадью 3180 га, намолотил 7895 тонн зерна (приведем нехитрый расчет: из этого количества зерна можно получить 55300 кг муки, из которой, впоследствии будет испечено 82(!) тысячи буханок хлеба).

Интересная справка

– МТС – государственная организация, существует с 2000 года. На вооружении в основном, импортная техника, которая сосредоточена «в одних руках».

Колхозам и фермерским хозяйствам порой бывает не под силу содержать «армию железных коней»; поэтому они обращаются за помощью в МТС «Башкирская». За работу получает 900руб. с га. Урожай убран качественно, без потерь, в срок. Все довольны.

С недавнего времени эта организация стала сотрудничать с нашим университетом. Еще зимой приходит «заказ» на необходимое количество людей, и весной ребята уже знают, куда поедут.



корр. «Колоса» Розалия Валеева, студентка 4 курса ФПТ. Вот что она узнала и какие итоги подвела.

– Наш рабочий день начинался в 8 утра и длился часов до 12 ночи, – рассказывает Азамат Мухамадияров, командир отряда. Работали в основном на машинах импортного производства – комбайнах New Holland. Намного комфортнее, чем отечественные, есть кондиционер – и жара не страшна. И пыли нет. В кабине имеется бортовой компьютер – он показывает, сколько пройдено га, информирует о потерях, уровне наполнения бункера и т.д.

– Но такая высокая, по меркам сельского хозяйства, заработная плата обязывает к выполнению определенных требований, правда?

– Конечно, недопустимо появление на рабочем месте в нетрезвом виде. Дисциплина на данном предприятии серьезная – никаких опозданий, прогулов. Да и положение студента аграрного университета обязывает! Кстати говоря, замечаний в наш адрес от начальства не поступило!

– А работа ваша с чего началась? Вас ведь как в армию, прямо с площади ДК «Юбилейный» увезли на поля, так? И сразу за

гали нам, конечно, и сами рабочие – советом, реальными делами, и наши непосредственные начальники – главный инженер Ахметов А.Ф., директор филиала Галиакберов Р.И.

– Сколько за день вы убрали?

– Производительность импортных машин намного выше, чем отечественных. За смену можно обработать около 45 га, если перерывов в работе не было, связанных с заменой запчастей. Вообще, New Holland могут 4 сезона работать без ремонта. В этом их неоспоримое превосходство.

– Что убрали?

– Мы как раз успели к моменту созревания озимой ржи.

ССО «ПИЩЕВИК-МЕХАНИК»

В июле 2007 года приказом ректора БГАУ №563 был сформирован студенческий специализированный отряд «Пищевик-механик» из числа студентов 4 курса факультета пищевых технологий специальностей «Машины и аппараты пищевых производств» и «Пищевая инженерия малых предприятий». Точками дислокации данного отряда стали «Уфмолагропром» филиал ОАО «ВБД», ОАО «Уфимский МКК» и Уфимский хлебозавод №5 ОАО «Восход», с которыми были заключены соответствующие договора. Следует отметить, что студенческого специализированного отряда с данным направлением деятельности нет больше ни в одном аграрном вузе России.

Во главе с командиром Исангалиным И.Ф. и комиссаром Васильевым В.Ю. бойцы ССО «Пищевик-механик» занимались ремонтом технологического оборудования, модернизацией технологических линий пищевых производств, выпуском молочных, мясных и хлебо-булочных продуктов питания. На каждом предприятии выпускались боевые листки, оформлялась фотогазета отряда.

Большая часть отряда дислоцировалась на «Уфмолагропроме», где в летние месяцы горячая пора – идет наибольшее поступление молока и помощь ССО «Пищевик-механик» весьма кстати. Бойцы отряда знакомы с современным автоматизированным оборудованием, приобрели практические навыки работы на нем,

узнали реальные требования производственной дисциплины, которые привили им опытные производственники: главный технолог Шакурова Г.Р., начальник приемно-аппаратного цеха Даянова Н.И., начальник цеха выработки сыров Рубан В.И. К требованиям производств легко привыкают дисциплинированные студенты, а студенты, которые во время учебы могли позволить себе пропуски занятий под различны-



ми предложениями, привыкают гораздо труднее.

Все бойцы отряда работали в тесном контакте с мастерами, механиками, перенимали их богатый опыт. Наиболее активно проявили себя такие студенты как Муфтахов Марат, Маринич Ирина, Кунафин Самат.

Приобретенные студентами знания и навыки на этом передовом предприятии по переработке молока очень пригодятся им для бу-

дущей профессиональной деятельности на перерабатывающих предприятиях Республики Башкортостан.

Юхин Г.П.
зав.кафедрой МППЖ,
д.т.н., профессор

На фото: студент В.Ю.Васильев настраивает печь для опалки свиней

ЭТО ВСЕ О НАС

Всем известно, что сделанная своими руками работа четко отпечатывается в памяти и являет собой кирпичик гордого сооружения, называемого опытом.

Аграрная специальность предполагает работу, неотрывную от сельского хозяйства.

Хотя в нашем университете создаются необходимые условия для получения практических навыков, но без проблем все же не обходится. Ярче всего это можно показать на примере своего факультета, в данном случае – ветеринарного. Нам практиковаться надо на животных, живых организмах, а по многим дисциплинам ветеринарной специализации необходимо научиться самостоятельно лечить больных животных. Поэтому организация для студентов посещений действующих ветеринарных

клиник, хозяйств обязательна.

Для студентов старших курсов выделяется время для учебно-производственной практики. Практику длительностью четыре недели студенты проходят после третьего курса, четырнадцать недель – после четвертого курса. В этот период студенты должны проработать как в хозяйствах, так и в ветеринарных лабораториях, ветеринарных клиниках, и др. (согласно списку базовых хозяйств, утвержденному управлением ветеринарии).

Время практики – это отличный шанс для проверки себя на деле. При этом стараешься не оплошать перед старшими коллегами и зарекомендовать себя в хозяйстве/компании, куда планируешь вернуться. Но как же быть, если большинство манипуляций продельваешь впервые? Тем более, если на занятиях

материал объяснялся порой что называется, «на пальцах». А если куратор (то есть ветврач) не доверит тебе и часть своей работы на животных, то какая речь здесь может идти о деле вообще?

Вот поэтому при обучении ветеринарных специалистов необходимо уделять больше внимания практическому аспекту знаний, чтобы студенты имели возможность закрепить свежий теоретический материал практическим выполнением изученного, причем в ближайшее время.

Именно так дела обстоят в не столь далеких Нидерландах. Большая часть теоретической нагрузки в сельскохозяйственных учебных заведениях Голландии «взваливается» на плечи студентов – для самостоятельного изучения. По принципу: хочешь знать – учи. Студентам выдаются

методические указания и перечень вопросов, которые они обязаны знать по каждой дисциплине. Практические «кабинетные» занятия проходят в стиле открытой дискуссии между преподавателем и студентами, где студенты затрагивают вопросы, которые не смогли разобрать самостоятельно.

Несколько раз в год организовываются недели практики на фермах, в аграрных предприятиях и организациях. Наиболее популярна в Голландии организация, именуемая РТС+ (Practical Training Centre), лозунг которой «обучение через проработку» (learning by doing). Кроме этого, студенты ветеринарной специальности в Голландии имеют беспрепятственный доступ к ра-

(Начало.
Окончание на 10 стр.)

ЭТО ВСЕ О НАС

**(Продолжение.
Начало на 9 стр.)**

боте ветклиник как ассистенты или в качестве обозревателей. Пользуясь таким шансом, многие посетители клиник по несколько раз в неделю.

А что же происходит у нас? На сегодняшний день в распоряжении студентов ФВМ БГАУ находятся животные стационара и вивария (при клинике), коллекционного двора (Миловка), а также животные клиентов ветеринарной клиники при ФВМ. Животные при дворе клиники используются для некоторых занятий, и они доступны студентам в свободное от учебы время. На коллекционном дворе студенты проходят практику по отдельным предметам в мае-июне, три или четыре недели после первого, второго и четвертого курсов. Присутствие студентов допускается при некоторых хирургических операциях, проводимых врачом-преподавателем в ветклинике при ФВМ. С этой целью операции назначаются на время практических занятий той или иной группы студентов.

Не забудем про психологический фактор: для животного человек в белом халате (в нашем случае – студент) – это су-

щество, причиняющее неудобства, а порой и боль, что является м о щ н ы м с т р е с с о м . Нельзя использовать одно и то же животное длительное время для нескольких групп студентов. Поэтому для маленького поголовья, имеющегося а р а с о н и п о р я ж е н и и ФВМ БГАУ, количество студентов, пришедших на практическое занятие, слишком уж велико. И здесь круг вновь замыкается на трудности содержания большого поголовья животных.

Я считаю, что организация выездных занятий в хозяйствах и на мясокомбинатах в течение года по мере изучения материала будет решением названных мной проблем при обучении высококвалифицированных ветеринаров. Кроме того, посещение клиник студентами будет способствовать их общению с



опытными практикующими специалистами, наблюдение которых за работой практикантов столь важно.

При факультете ветеринарной медицины ФГОУ ВПО «Башкирский государственный аграрный университет» в 2007 году созданы и функционируют студенческие отряды под лозунгом «Студенчество – на реализацию приоритетных национальных проектов», состоящий из 103 студентов пятого курса и

27 студентов четвертого курса (СПО).

В течение четырех месяцев (август-ноябрь) члены студенческих отрядов оказывают ветеринарную помощь на селе (колхозы, совхозы, фермерские хозяйства, и др.), а именно: проводят комплексные диагностические мероприятия, направленные на выявление симптоматики стад и выявление наиболее распространенных заболеваний животных; участвуют в широкомасштабных сезонных ветеринарных обработках (вакцинация животных и птицы от высококонтагиозных заболеваний); проводят зондирование крупного рогатого скота с целью лечения и профилактики ретикулитов и ретикуло-перикардитов; обеспечивают своевременную обрезку копыт у лошадей и копытцев у крупного и мелкого рогатого скота.

Гульшат Суюндукова,
студентка 4 курса
ветфака

Наш корр.

Гусек – крепышок, дай нам мяса и пушок

Нынешним летом мы, студенты БГАУ, в составе шести человек трудились в ООО «Башкирский гусь» Федоровского района д. Гончаровка. Наша задача состоялась в помощи по благоустройству молодой организации, основанной в 2006 году. Тем не менее, предприятие обещает стать довольно солидным. Уже сейчас в нем 11 объектов,

где планируется содержать маточное поголовье гусей и в дальнейшем получать от них качественное яйцо.

В чем состояла наша работа?

Мы помогали очищать выгульные пастбища от камней, стекла и проволоки, дезинфицировали выводные шкафы с лотками после вывода гусят, меня-

ли подстилку из опилок в инкубаторах, мыли поилки, занимались покраской объектов и уборкой территории.

В общем, наш первый стройотрядовский опыт прошел удачно. Руководство было довольно нашей работой, а мы радовались заметным результатам своего труда.

Учредитель – ректорат Башкирского ГАУ.
Свидетельство о регистрации средства массовой информации № 509, выданное 12 мая 1995 г. Министерством печати и массовой информации РБ.

Адрес редакции: 450001, г. Уфа, ул. 50 лет Октября, д. 34, комн. 109.
Адрес типографии: 450001, г. Уфа, ул. 50 лет Октября, д. 34, комн. 109, тел. 13-23.
Лицензия № Б 848366 от 21.06.2000 г.
Газета отпечатана трафаретным способом в типографии БашГАУ. Усл. печ. 0,93 л.
Компьютерный набор, верстка Л.А.Хисамутдинова.
Газета распространяется бесплатно.

№ 7 (1164)
Подписано в печать по графику и фактически 19 октября 2007 г. в 12 час Заказ № Тираж 1000 экз.
Редактор Л.П. Десяткина.