



ОСНОВНЫЕ ТЕЗИСЫ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПРОГРАММЫ
кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Башкирский государственный аграрный университет»
доктора сельскохозяйственных наук, профессора
Хайбуллина Мухамета Минигалимовича

УФА 2013

Башкирский государственный аграрный университет сегодня – признанный научно-образовательным сообществом вуз, который на протяжении 83 лет своего существования обеспечивает квалифицированными кадрами агропромышленный комплекс Республики Башкортостан и других регионов России.

Это мощный научно-образовательный комплекс, обладающий развитой материально-технической базой, крепким научно-педагогическим и уникальным социокультурным потенциалом.

Основная цель программы – непрерывное повышение качества образовательных услуг и результатов научных исследований на основе эффективного развития научно-образовательного, производственного и инновационного потенциала вуза с учетом мировых тенденций в сфере образования и науки для аграрного сектора экономики. Для реализации данной цели считаю необходимым решение следующих основных задач:

1 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА СЧЕТ:

1.1 Повышения рейтинга университета в условиях конкурсного получения госзаказа на подготовку специалистов и сохранение университета как единственного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования в регионе, что в первую очередь требует:

- развития учебно-лабораторной базы;
- повышения остепененности ППС;
- увеличения числа изданий учебников и учебных пособий с грифами

Минобрнауки РФ и УМО, монографий и т.д.;

1.2 Формирования системы непрерывного образования с предоставлением полного спектра образовательных услуг различного уровня (рабочие профессии, краткосрочные курсы, бакалавриат, специалитет, магистратура; дополнительное образование, повышение квалификации, переподготовка кадров);

1.3 Проведения экономической оценки открывающихся и существующих образовательных программ;

1.4 Обеспечения высокого качества подготовки кадров для АПК за счет качественного обновления методики, содержания и технологий подготовки и воспитания высококвалифицированных специалистов; максимального приближения учебного процесса к реальному сельскохозяйственному производству; обеспечения участия работодателей и др. социальных партнеров в решении проблем аграрного образования, в т.ч. в формировании заказа на подготовку специалистов на контрактной основе;

1.5 Внедрения сетевых и информационных технологий как средства повышения эффективности учебного процесса;

1.6 Развития в университете системы дистанционного (открытого) образования;

1.7 Повышения качества методического и информационного обеспечения учебного процесса;

1.8 Совершенствования системы непрерывной практической подготовки студентов в течение всего периода обучения;

1.9 Создания образовательной среды, способствующей формированию всесторонне развитой личности с выраженной гражданской позицией.

2 РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА СЧЕТ:

2.1 Проведения фундаментальных, прикладных научных и опытно-конструкторских работ по приоритетным направлениям развития науки и техники; увеличения числа хоздоговорных НИР по актуальным проблемам сельского хозяйства, внедрения технологий мирового уровня на предприятиях АПК региона, создания благоприятных условий для малых инновационных предприятий, внедрения в производство инновационных технологий; повышения уровня конкурентоспособности и востребованности производством результатов научно-исследовательской работы;

2.2 Повышения эффективности работы аспирантуры и докторантуры университета до уровня показателей передовых аграрных вузов РФ; подготовки резерва преподавательских кадров через очную аспирантуру и докторантуру; оказания всемерной поддержки развития сформировавшимся университетским научным школам, действующим диссертационным советам; оказания материальной поддержки аспирантам, докторантам и молодым ученым по результатам их участия во внутривузовских, региональных, республиканских и международных конкурсах;

2.3 Повышения квалификации ППС в ведущих российских и зарубежных образовательных и научных учреждениях; организации научных командировок и стажировок в ведущие Вузы и НИИ России, стран СНГ и государств дальнего зарубежья;

2.4 Укрепления связей с научно-исследовательскими учреждениями региона, России и зарубежными партнерами для проведения исследований по наиболее значимым и перспективным направлениям в мировом аграрном производстве;

2.5 Привлечения финансовых средств подразделениями университета по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам за счет грантовой, хоздоговорной и иной финансовой деятельности;

2.6 Увеличение количества публикаций в журналах, включенных в международные базы данных Web of Science, Scopus и журналах РИНЦ с высоким импакт-фактором;

2.7 Развития научно-технологического и интеллектуального потенциала, сохранения и создания новых научных школ и коллективов, определяющих аграрную политику региона;

2.8 Научного сопровождения и консультирования сельскохозяйственных товаропроизводителей в связи с вступлением России в ВТО.

3 РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И СРЕДСТВ ИНФОРМАТИЗАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА ЗА СЧЕТ:

3.1 Обеспечения открытого освещения всех видов деятельности администрации и возможности ее оппонирования;

3.2 Предоставления самостоятельности отдельным структурным подразделениям в составе университета;

3.3 Внедрения современной концепции информатизации различных сторон деятельности университета;

3.4 Развития информационно-технического обеспечения корпоративной сети университета и доступа в Интернет с позиций интеграции учебной, научной и рекламной деятельности университета.

4 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗА СЧЕТ:

4.1 Привлечения дополнительных финансовых средств для обеспечения функционирования и развития университета;

4.2 Совершенствования структуры сметы расходов бюджетных и внебюджетных средств за счет установления приоритетности и объемов предметных статей расходов;

4.3 Повышения эффективности выполнения сметы расходов;

4.4 Внедрения системы материального стимулирования за качественную работу ППС и сотрудников университета.

5 КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА УНИВЕРСИТЕТА ЗА СЧЕТ:

5.1 Разработки концепции кадровой политики;

5.2 Совершенствования системы аттестации имеющихся кадров;

5.3 Разработки предложений по закреплению высококвалифицированных и перспективных научных и педагогических работников;

5.4 Совершенствования системы материального стимулирования труда научно-педагогических работников;

5.5 Создания комфортных условий труда и нормального психологического климата в университете для того, чтобы любой работник чувствовал себя защищенным и уверенным в завтрашнем дне;

5.6 Осуществления материальной поддержки ветеранов войны и труда, а также молодых работников университета.

6 МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗА СЧЕТ:

6.1 Интернационализации образования и научной деятельности;

6.2 Проведения активной политики по участию в международных образовательных и научных проектах;

6.3 Активизации работы по реализации имеющихся партнерских договоров с зарубежными организациями;

6.4 Формирования и развития системы дополнительной языковой подготовки студентов и сотрудников.

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы ставим амбициозные задачи – достичь качественного изменения статуса университета, качественного изменения жизни тех, кто работает на благо университета. В ВУЗе есть талантливые и целеустремленные люди...